

ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว๖๗๕๙

ศาลากลางจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการและกำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเปิดรับสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบข้อเสนอโครงการฯ จากกลุ่มบุคคลทั่วไป และข้าราชการที่มีศักยภาพสอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในลักษณะ “Customized Program” ที่มีหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนาโดยกำหนดประเด็นมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นดิจิทัล ๒) การเกษตรและแปรรูปอาหาร ๓) การแพทย์และสุขภาพ และ ๔) การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙ ให้กับข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. จัดส่งเอกสารผู้สมัครให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏฐพล ศรีพันธุ์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙

---

๑. ที่มา

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยมีเป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีศักยภาพสอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล และให้ส่วนราชการหลักที่ขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าว เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ เพื่อร่วมสร้างความพร้อมให้ นปร. สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีที่จบโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. โครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙

โครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ เป็นโครงการที่สรรหา คัดเลือก บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีสมรรถนะสูงเข้าสู่ระบบราชการ และนำไปพัฒนาอย่างเป็นระบบให้ นปร. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถทั้งด้านการคิด การวิเคราะห์ ด้านวิชาการ และด้านการบริหารจัดการองค์การ และจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อการพัฒนาประเทศภายหลังสำเร็จจากโครงการ

๒.๑ หลักการพัฒนา นปร.

๒.๑.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะเหมาะสมในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับหน่วยงานตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล (Customized Program)

๒.๑.๒ ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลและแผนระดับชาติต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ เพื่อร่วมสร้างความพร้อมให้ นปร. สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีที่จบโครงการฯ

๒.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูงมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครัน ในการปฏิบัติงานสามารถริเริ่ม ปรับตัวและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ

๒.๓ สมรรถนะหลักของ นปร.

สำนักงาน ก.พ.ร. จะพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ๘ ประการ ประกอบด้วย

๒.๓.๑ การคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation)

๒.๓.๒ การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration and Teamwork)

๒.๓.๓ การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)

๒.๓.๔ การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking)

๒.๓.๕ การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language)

๒.๓.๖ ความเข้าใจในบริบทความท้าทายทางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาระบบราชการไทย (Strategic Orientation)

๒.๓.๗ ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digital and Innovation)

๒.๓.๘ ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ (Professional Expertise)

๒.๔ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒.๔.๑ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (Required Qualifications)

การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient – EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) (๒) ภาวะผู้นำ (Leadership) (๓) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy) (๔) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation) และ (๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

๒.๔.๒ เป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีศักยภาพสอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นเป็นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๒.๔.๓ กลุ่มเป้าหมาย คุณสมบัติทั่วไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยมีคุณสมบัติเฉพาะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) บุคคลทั่วไป ๒) ข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

๒.๔.๔ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑) กรณีบุคคลทั่วไป มีวิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) การทดสอบความรู้พื้นฐาน ๒) การทดสอบข้อเขียน และ ๓) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ

๒) กรณีข้าราชการ ให้ส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และเข้ารับการทดสอบความสามารถพร้อมบุคคลทั่วไป ประกอบด้วย ๑) การสอบข้อเขียน และ๒) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์

๒.๔.๕ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับปีละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน

๒.๕ สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ บุคคลทั่วไป ให้เป็นนักพัฒนาระบบราชการมีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบบุคลากรเป็นระยะเวลา ๖ เดือน หากผ่านการประเมิน จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งต้องทดลองงานเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว กรณีที่ออกจากโครงการฯ (ไม่ผ่านการประเมิน/ลาออก) จะสิ้นสุดสถานภาพการเป็นข้าราชการด้วย

กรณีที่ ๒ ข้าราชการ ให้คงสถานะการเป็นข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด โดยระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการช่วยราชการสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่รับโอนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีสถานะเป็นข้าราชการ

๒.๖ แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาในลักษณะ “Customized Program” โดยมีหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร.

ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนา ซึ่งมีกรอบหลักสูตรไม่เกิน ๒๒ เดือน โดยให้มีการเรียนรู้ ใน ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติในลักษณะ Project-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ไม่เกิน ๑๖ เดือน และ ๒) ด้านการฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในลักษณะ Career-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ประมาณ ๓ - ๖ เดือน

หมายเหตุ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ กรณีข้าราชการที่ส่วนราชการส่งสมัคร จะเรียนรู้เฉพาะด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติในลักษณะ Project-Based โดยจะมีกรอบการเรียนรู้ ๑๒ เดือน

๒.๗ การประเมินผลและการจัดสรร

๒.๗.๑ การประเมินผล นปร. มีการประเมินระหว่างโครงการฯ และประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ ซึ่งมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ด้านหลัก ประกอบด้วย ๑) ผลสัมฤทธิ์ ๒) สมรรถนะ และ ๓) พฤติกรรม

๒.๗.๒ การจัดสรร นปร. แบ่งเป็น ๒ ประเภท

๑) บุคคลทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ นปร. ที่ยังอยู่ระหว่างการพัฒนา ซึ่งเป็นนักพัฒนาระบบราชการ ที่มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนแรกแล้ว มีหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. ที่มีอัตราว่างและมีความประสงค์จะรับไปเป็นข้าราชการในสังกัด สามารถพิจารณาจัดสรรได้ทันที

กรณีที่ ๒ นปร. ที่จบตามระยะเวลาโครงการฯ ให้จัดสรร นปร. ไปยังหน่วยงานของรัฐตามประเด็นมุ่งเน้น (Agenda-based) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาลของโครงการแต่ละรุ่นเป็นลำดับแรก

๒) ข้าราชการ เมื่อสำเร็จจากโครงการฯ แล้ว ให้กลับไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๘ ประเด็นมุ่งเน้น (Agenda) ในการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙

คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบประเด็นมุ่งเน้น (Agenda) ในการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ จำนวน ๔ ประเด็น มีหน่วยงานเจ้าภาพหลัก จำนวน ๕ หน่วยงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ หน่วยงาน

๒.๘.๑ ประเด็นมุ่งเน้น (Agenda) และหน่วยงานเจ้าภาพหลัก

๑) การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นดิจิทัล (Local Government Digitalization)

เป้าหมาย : พัฒนาการบริหารจัดการท้องถิ่นด้วยฐานข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒) การเกษตรและแปรรูปอาหาร (Agriculture and Food Processing)

เป้าหมาย : เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าและความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรไทยในตลาดโลก พร้อมทั้งสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนแก่เกษตรกร โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานสากล

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : กรมวิชาการเกษตร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

๓) การแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness)

เป้าหมาย : ยกระดับระบบบริการทางการแพทย์และสุขภาพให้มีมาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกมิติการดูแลประชาชน พร้อมทั้งพัฒนาอุตสาหกรรมสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลาง Medical and Wellness Hub ในระดับภูมิภาคและระดับโลก

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔) การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ (Quality Tourism)

เป้าหมาย : เพิ่มรายได้และระยะเวลาพำนักของกลุ่มกำลังซื้อสูง พร้อมดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและดิจิทัลโนแมด สามารถกระจายรายได้สู่เมืองน่าเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวตลอดทั้งปี รวมทั้งพัฒนาสู่การท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก : กรมการท่องเที่ยว

ทั้งนี้ หน่วยงานเจ้าภาพหลัก ทั้ง ๕ หน่วยงาน ตอบรับเป็นเจ้าภาพหลักในประเด็นมุ่งเน้นฯ แล้ว โดยมีบทบาทในการร่วมกำหนดโครงการให้ นปร. ศึกษาและดำเนินการ ร่วมคัดเลือกผู้สมัครในรอบการสอบสัมภาษณ์ ร่วมพัฒนา นปร. ประเมินผลการพัฒนาภายหลังจบโครงการ และพิจารณารับ นปร. เข้าปฏิบัติราชการในหน่วยงาน เพื่อร่วมขับเคลื่อนประเด็นมุ่งเน้น (Agenda)

๒.๘.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นมุ่งเน้นในการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ เพื่อใช้เป็นกรอบหน่วยงานเป้าหมายในการเชิญชวนให้หน่วยงานส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการ และพิจารณารับ นปร. เข้าปฏิบัติราชการในหน่วยงานภายหลังจบโครงการ จำนวน ๓๗ หน่วยงาน ดังตาราง

ประเด็นมุ่งเน้น (Agenda)	หน่วยงานเจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นดิจิทัล (Local Government Digital)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑. กรมการปกครอง ๒. กรมที่ดิน ๓. กรมบัญชีกลาง ๔. กรมสรรพากร
๒. การเกษตรและแปรรูปอาหาร (Agriculture and Food Processing)	กรมวิชาการเกษตร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒. กรมส่งเสริมการเกษตร ๓. กรมประมง ๔. กรมปศุสัตว์ ๕. กรมการข้าว ๖. กรมพัฒนาที่ดิน ๗. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๘. กรมการพัฒนาชุมชน ๙. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ๑๐. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑๑. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ๑๒. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ประเด็นมุ่งเน้น (Agenda)	หน่วยงานเจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๑๓. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ๑๔. กรมการค้าภายใน ๑๕. กรมทรัพย์สินทางปัญญา ๑๖. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ๑๗. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓. การแพทย์และสุขภาพ (Medical & Wellness)	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.)	๑. กรมการแพทย์ ๒. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ๓. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๔. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๕. กรมควบคุมโรค ๖. กรมสุขภาพจิต ๗. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ๙. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๑๐. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๔. การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ (Quality Tourism)	กรมการท่องเที่ยว	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ๕. กรมการพัฒนาชุมชน ๖. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗. กรมทรัพย์สินทางปัญญา ๘. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ๙. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๑๐. กรมศิลปากร ๑๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
หมายเหตุ : ๑) มี ๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับทุกประเด็นมุ่งเน้น ได้แก่ ๑. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒. สำนักงบประมาณ ๒) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักใน Agenda ๓ และหน่วยงานสนับสนุนใน Agenda ๔		

แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๙ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ จบการศึกษาระดับ**ปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน ๓๕ ปี** ในวันปิดรับสมัคร

๑.๒ เป็นข้าราชการในสายงานหลัก**ระดับชำนาญการขึ้นไป** ซึ่งบรรจุ**สังกัดหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันปิดรับสมัคร**

๑.๓ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลสอบภาษาอังกฤษ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศรับสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. โดยผลสอบดังกล่าวจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ซึ่งประกอบด้วย ๔ แหล่ง ดังนี้

- TOEFL (iBT) ผลคะแนน ๗๒ คะแนนขึ้นไป
- IELTS ผลคะแนน ระดับ ๕.๕ ขึ้นไป
- CU-TEP ผลคะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป
- TU-GET (CBT) ผลคะแนน ๖๓ คะแนนขึ้นไป

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากหน่วยงานโดยไม่มีผลทดสอบภาษาอังกฤษต้องเข้ารับการทดสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๗๐ พร้อมกับผู้สมัครกลุ่มบุคคลทั่วไป

๒. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๒.๑ แบบฟอร์มการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ (กรณีข้าราชการ) (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด (Concept Proposal) จัดทำเป็นเรียงความ (ความยาวไม่เกิน ๒ หน้า) **(แบบฟอร์มที่ ๒)** ซึ่งตอบคำถาม *"หากได้เข้าร่วมโครงการฯ ท่านจะนำเสนอโครงการหรือข้อเสนอแนวคิดเชิงปฏิบัติหรือเชิงนโยบายใด ที่สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาในประเด็นมุ่งเน้นที่ท่านเลือกพร้อมทั้งระบุว่าท่านมีความตั้งใจจะนำความรู้และประสบการณ์จากโครงการไปพัฒนาหน่วยงานหรือแก้ไขปัญหาสำคัญในเรื่องใด"* โดยสามารถเลือกประเด็นมุ่งเน้น (Agenda) จาก ๔ ประเด็นต่อไปนี้

๑) การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นดิจิทัล

๒) การเกษตรและแปรรูปอาหาร

๓) การแพทย์และสุขภาพ

๔) การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

ให้หน่วยงานส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร (แบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. และแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการกรอกใบสมัครที่ https://client.atc.chula.ac.th/psac ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

https://eoffice.opdc.go.th/l/06c2015b
แบบฟอร์มการสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ และให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการโดยคณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓.๒ ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒ คน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ มิติ ได้แก่

๑) มิติศักยภาพ ประกอบด้วย ประสบการณ์และผลงานที่ผ่านมา (ร้อยละ ๔๐) และข้อเสนอแนวคิด (ร้อยละ ๓๐)

๒) มิติพฤติกรรม เป็นการประเมินพฤติกรรมการแสดงออก (ร้อยละ ๓๐)

(๒.๑) มิติศักยภาพ (Potential)				**(๒.๒) มิติพฤติกรรม (Behavior)**	
(๒.๑.๑) พิจารณาจาก **ประสบการณ์และผลงาน** ที่ผ่านมา ดังนี้	**น้ำหนักร้อยละ ๔๐**	(๒.๑.๒) พิจารณาจาก **ข้อเสนอแนวคิด** ดังนี้	**น้ำหนักร้อยละ ๓๐**	พิจารณาจาก **พฤติกรรมการแสดงออก** ดังนี้	**น้ำหนักร้อยละ ๓๐**
๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบ ๒) ภาวะผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น ๓) การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ๔) การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง		๑) การวิเคราะห์และเชื่อมโยงกับประเด็นมุ่งเน้น ๒) วิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงนวัตกรรม ๓) ความเป็นไปได้และผลกระทบของข้อเสนอ ๔) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน		๑) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ๒) ความสามารถด้านสติปัญญา ๓) ภาวะผู้นำ ๔) ความฉลาดทางอารมณ์ และคุณธรรม ๕) ความเข้าใจ เห็นอกเห็นใจ และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	

<u>หมายเหตุ</u> ส่วนราชการสามารถกำหนดขั้นตอน กระบวนการ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครขอรับการคัดเลือก วิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

https://eoffice.opdc.go.th/l/36761190
ตัวอย่างเกณฑ์การประเมิน

๓.๓ **ส่วนราชการจัดส่งหนังสือแจ้งผลการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มในข้อ ๒ (แบบฟอร์ม ๑ และแบบฟอร์ม ๒) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@opdc.go.th ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. และแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการกรอกใบสมัครที่ client.atc.chula.ac.th/psac ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. การสมัครจึงจะมีผลสมบูรณ์**

กรณีผู้สมัครที่ไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ต้องสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ **และชำระเงินค่าทดสอบ จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน** โดย**ให้ตรวจสอบรายวิชาที่ต้องสอบและชำระเงินค่าทดสอบ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๗๐** โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งช่องทางการชำระเงินในภายหลัง

๔. การคัดเลือก

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกของหน่วยงาน**ที่ไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ**จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษพร้อมกับกลุ่มบุคคลทั่วไป **ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๗๐** โดยจะประกาศสถานที่สอบ เลขที่สอบ และห้องสอบในภายหลัง

๔.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกของหน่วยงานต้องเข้ารับการทดสอบข้อเขียน ในขั้นตอนที่ ๒ ประกอบด้วย ๑) การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) และ ๒) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ พร้อมกับกลุ่มบุคคลทั่วไป **ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๗๐** (โดยจะประกาศสถานที่สอบ เลขที่นั่งสอบ และห้องสอบในภายหลัง)

๔.๓ ผู้ที่ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ (การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers และการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์) โดยจะแจ้งกำหนดการและสถานที่ในการทดสอบในภายหลัง

๕. การพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในแต่ละขั้นตอน

๕.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๒ (การทดสอบข้อเขียน และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์) ต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ (ด้วยวิธี Assessment Center และการสอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ผ่านการทดสอบจากขั้นตอนที่ ๒

๖. การประกาศผล

สำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลแต่ละขั้นตอน ผ่านเว็บไซต์ http://www.opdc.go.th ดังนี้

๖.๑ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ และขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๗๐

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๗๐

๖.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่โครงการพัฒนา นปร. จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ และเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

หมายเหตุ ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งนี้ หากพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ผู้นั้นจะพ้นจากโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๙ ทันที

๗. ตารางกิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ

กิจกรรม	วันที่	สถานที่/ช่องทาง
๑. ประชุมชี้แจงส่วนราชการ	๓๐ ตุลาคม ๖๙	
๒. ส่วนราชการส่งรายชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ผ่านการคัดเลือก (รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มในข้อ ๒ (แบบฟอร์ม ๑ และ ๒))	ภายใน ๒๓ ธ.ค. ๖๙	
๓. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการกรอกใบสมัครออนไลน์ ที่ client.atc.chula.ac.th/psac	ภายใน ๒๕ ธ.ค. ๖๙	
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้ไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ) และขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน (ให้ตรวจสอบวิชาที่ต้องสอบ และชำระเงินค่าทดสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๗๐)	๘ ม.ค. ๗๐	● ที่ http://www.opdc.go.th
๕. การทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐานวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้ไม่มีผลทดสอบภาษาอังกฤษ)	๒๓ ม.ค. ๗๐	● จะแจ้งให้ทราบภายหลัง**
๖. ทดสอบขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน ๖.๑ การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) ๖.๒ การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	๒๔ ม.ค. ๗๐	● จะแจ้งให้ทราบภายหลัง**

กิจกรรม	วันที่	สถานที่/ช่องทาง
๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ	๓ มี.ค. ๗๐	● ที่ http://www.opdc.go.th
๘. การทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ ๘.๑ การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ๘.๒ การประเมินด้วยการสอบสัมภาษณ์	มี.ค. ๗๐	● จะแจ้งให้ทราบภายหลัง**
๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ	๒๒ เม.ย. ๗๐	● ที่ http://www.opdc.go.th
๑๐. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ	๓ พ.ค. ๗๐	● สำนักงาน ก.พ.ร.*
๑๑. ช่วยราชการ และเริ่มกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการฯ	๑ มิ.ย. ๗๐	● สำนักงาน ก.พ.ร.*

หมายเหตุ

๑) **ตารางเวลากิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

๒) * สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ www.opdc.go.th

๓) ** จะแจ้งสถานที่จัดสอบให้ทราบในภายหลัง



รับสมัคร นปร. รุ่นที่ 19

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
Public Service Agent for Change Development Program (PSAC) สำนักงาน ก.พ.ร.

กลุ่มข้าราชการ

การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ 4 ประเด็น



1. **การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นดิจิทัล**



2. **การเกษตรและแปรรูปอาหาร**



3. **การแพทย์และสุขภาพ**



4. **การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ**

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร

- ☑ จบการศึกษาระดับ**ปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน 35 ปี** (ในวันปิดรับสมัคร)
- ☑ เป็นข้าราชการในสายงานหลัก**ระดับชำนาญการขึ้นไป** ซึ่งบรรจุสังกัดหน่วยงานมาแล้ว**ไม่น้อยกว่า 2 ปี ในวันปิดรับสมัคร**
- ☑ **มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ** โดยมีผลสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศรับสมัครโครงการพัฒนา นปร. กำหนด (TOEFL (iBT) ≥ 72 / IELTS ≥ 5.5 / CU-TEP ≥ 70 / TU-GET (CBT) ≥ 63) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี **(นับถึงวันปิดรับสมัคร) หากไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษพร้อมกับกลุ่มบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องไม่อยู่ระหว่างการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเข้าร่วมโครงการฯ**

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก

- ☑ **ระยะเวลาโครงการ:** เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและสั่งสมประสบการณ์ปฏิบัติราชการ **รวม 1 ปี**
- ☑ **รูปแบบการเรียนรู้:** เรียนรู้ผ่านกระบวนการ Policy Innovation Lab เน้นการปฏิบัติงานในพื้นที่ และสถานการณ์จริง ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ต่างประเทศ และภาคเอกชน โดยมีระบบพี่เลี้ยงและอาจารย์ดูแลอย่างใกล้ชิด

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ส่วนราชการจะคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง ผลงานโดดเด่น และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยพิจารณาจากคะแนนรวม 2 มิติ:

- ☑ **มิติศักยภาพ (70%)** แบ่งเป็นประสบการณ์/ผลงาน (40%) และข้อเสนอแนวคิด (30%)
- ☑ **มิติพฤติกรรม (30%)** ประเมินจากการแสดงออกทางพฤติกรรม

กำหนดการ

1. **ส่วนราชการ:** ส่งรายชื่อและรายละเอียดให้สำนักงาน ก.พ.ร. **ภายใน 23 ธ.ค. 2569 (จำนวนไม่เกิน 2 คนต่อหน่วยงาน)**
   ผู้ผ่านการคัดเลือก : กรอกใบสมัครออนไลน์ (ขั้นตอนที่ 2) ที่ **client.atc.chula.ac.th/psac ภายใน 25 ธ.ค. 2569**
2. ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบ (ขั้นตอนที่ 2) การทดสอบข้อเขียน **วันที่ 8 ม.ค. 2570**
3. ทดสอบขั้นตอนที่ 2 **วันที่ 24 ม.ค. 2570**
   (กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษให้รับการทดสอบภาษาอังกฤษในการทดสอบขั้นตอนที่ 1 วันที่ 23 ม.ค. 2570 ด้วย)
4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ 2 **วันที่ 3 มี.ค. 2570** เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ 3
5. ทดสอบขั้นตอนที่ 3 **ช่วงวันที่ 13 - 14 มี.ค. 2570** จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง**

รายละเอียดการสมัคร



ติดตามข่าวสารและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

www.psacthailand.org
PSAC Smart
@psacsmart