



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว

๕๖๖๕

ศาลากลางจังหวัดเลย

ถนนมลิวรรณ ลย ๔๒๐๐๐

๒

กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอด่านซ้าย ภูกระดึง ภูเรือ ผาขาว และนาแห้ว

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเลย ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๕๓๗๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๒๓๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และจังหวัดเลย ได้พิจารณาปรับเกลี้ยอัตราคำสั่งข้าราชการ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน ก.พ. ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎ ก.พ. และให้นำผลการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. แจ้งให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินและมาตรฐานการประเมินที่กำหนดใน กฎ ก.พ. และรายงานผลการประเมินให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจักษ์ อรัญญูท)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๒๘๑ ๑๗๗๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งจังหวัดเลย
ที่ ๒๓๖๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่ง ที่ ๑๒๓๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเลย จำนวน ๕ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๔๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ คำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๑๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๓๘๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวอุดมลักษณ์ แสงแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด่านซ้าย ดังต่อไปนี้

๑. นายอำเภอด่านซ้าย ประธานกรรมการ

๒. พัฒนาการอำเภอด่านซ้าย กรรมการ

๓. นางสาวนภลัย แสงบุตรดี

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาววีรีย บุญพิทักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูกระดึง ดังต่อไปนี้

๑. นายอำเภอภูกระดึง ประธานกรรมการ

๒. พัฒนาการอำเภอภูกระดึง กรรมการ

๓. นายปริญญา เสือสาวะถี

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวสุพัตรา แก้วจำรอง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเรือ ดังต่อไปนี้

๑. นายอำเภอภูเรือ ประธานกรรมการ

๒. พัฒนาการอำเภอภูเรือ กรรมการ

๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง อลิษา ทองกอง

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

/๔) แต่งตั้ง...

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวศิริพร มะลิสง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอผาขาว ดังต่อไปนี้

๑. นายอำเภอผาขาว ประธานกรรมการ
๒. พัฒนาการอำเภอผาขาว กรรมการ
๓. นางสาวจตุพร ราชอาณา กรรมการและเลขานุการ

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นางสาวสุธีรยาห์ เหมตะศิลป์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาแห้ว ดังต่อไปนี้

๑. นายอำเภอนาแห้ว ประธานกรรมการ
๒. พัฒนาการอำเภอนาแห้ว กรรมการ
๓. นายรัฐพงษ์ จันมา กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประยูร อรัญรุท)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

กรม/สำนักงาน.....ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

| ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน |
|------------------------|---------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
- รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัตส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัตส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....๑.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| ๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | | |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|---|---|---|---------------------------------------|
| ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน | ผลผลิตของงาน | ระดับความสำเร็จของงาน | | | | |
| | | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ● | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | | | | | |
| | ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| ● | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | | | | | |
| | ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | | |
| ๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | | |
| | | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ๑. ความประพฤติ | | | | | |
| ๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๓. การรักษาวินัย | | | | | |
| ๔. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....๑.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

| ๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้า มี)..... | | | | | |
| ๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ๒.๑ ความประพฤติ | | | | | |
| ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๒.๓ การรักษาวินัย | | | | | |
| ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้า มี)..... | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การปฐมนิเทศ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาด้วยกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่.....๑.....

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....
จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

| ๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| ๒.พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ๒.๑ ความประพฤติ | | | | | |
| ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๒.๓ การรักษาวินัย | | | | | |
| ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

๓. สรุปผลการประเมิน

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | | สรุปผลการประเมิน | |
|--|--------------|--------|----------------------------|-------------------------------|
| | คะแนน | ร้อยละ | ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐) | ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | |
| ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | |

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาคอบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
 ครั้งที่ ๒

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
 กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
 เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่าง
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| ๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | | |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|---|---|---|---------------------------------------|
| ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน | ผลผลิตของงาน | ระดับความสำเร็จของงาน | | | | |
| | | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ● | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | | | | | |
| | ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| ● | ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | | | | | |
| | ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | | |
| ๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | | |

จุดเด่น.....

 สิ่งที่ต้องปรับปรุง.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

| รายการ | ระดับการประเมินพฤติกรรม | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ๑. ความประพฤติ | | | | | |
| ๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๓. การรักษาวินัย | | | | | |
| ๔. อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

| ๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่ | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง (๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) |
|--|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| ๒.พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง (๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) |
| ๒.๑ ความประพฤติ | | | | | |
| ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๒.๓ การรักษาวินัย | | | | | |
| ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

จุดเด่น.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| ๑. การปฐมนิเทศ | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ ๒

วันที่เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)
ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....
จังหวัด.....ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

| ๑.ผลสัมฤทธิ์ของทดลองปฏิบัติหน้าที่ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | | | | | |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ | | | | | |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย | | | | | |
| ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |
| ๒.พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑) | ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓) | สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕) |
| ๒.๑ ความประพฤติ | | | | | |
| ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| ๒.๓ การรักษาวินัย | | | | | |
| ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | | | | | |

๓. สรุปผลการประเมิน

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | | สรุปผลการประเมิน | |
|--|--------------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | คะแนน | ร้อยละ | ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐) | ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | |
| ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | |

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ (นาย,นาง,นางสาว).....

ตามที่ได้มีคำสั่งที่...../..... ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว)
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....กอง/สำนัก/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน.....จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

(ลงชื่อ)

(.....)
ตำแหน่ง.....
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
- พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน
- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร
ให้ออกจากราชการ
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.