



ที่ ลย ๐๐๑๙.๑/ว ๓๐๕๙

ถึง อำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และเรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จังหวัดจึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เข้าร่วมประชุมชี้แจง การทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings และเข้าร่วมเป็นสมาชิก Line Openchat “CDD\_K3\_2026” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐-๕๒๘๑-๑๗๗๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กำหนดการ

ประชุมชี้แจงการจัดทำเอกสารประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

วันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room) ชั้น ๕ กรมการพัฒนารัฐบาล  
และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings

เวลา	กิจกรรม
๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น.	รายงานตัวเข้าประชุมฯ และทดสอบระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์การประชุมฯ โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	การบรรยายแนวทาง/รูปแบบการจัดทำเอกสารประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยนางสาวเพชรชมพู เสวตสมบูรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยายหลักการจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยนายชลิต นพรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเผยแพร่และใช้ประโยชน์จากข้อมูล ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนารัฐบาล
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ประเด็นข้อซักถาม
๑๖.๐๐ น.	สรุปผลและปิดการประชุมฯ โดยนางสาวเพ็ญนภา วรรณทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



QR Code

เข้าระบบ Cisco Webex Meetings

Meeting number : ๒๕๑๔ ๓๓๒ ๐๘๗๓

Password : ๖๓๓๘๔๖๔

คู่มือการเข้าเป็นสมาชิก LINE Openchat "CDD\_K3\_2026"  
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๑. Scan QR CODE เพื่อเข้า LINE Openchat : "CDD\_K3\_2026"

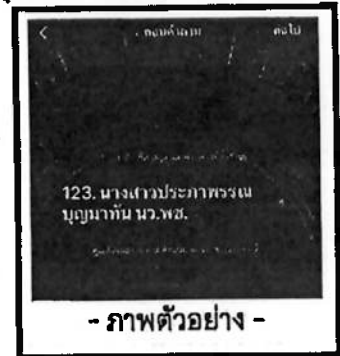


กำหนดการเข้าเป็นสมาชิก LINE Openchat ภายในวันพุธที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒. กรอกข้อมูลโดยระบุลำดับ ชื่อ-สกุล และตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี ขอเข้าร่วมกลุ่ม แล้วกดต่อไป เพื่อให้แอดมิน  
ตรวจสอบและอนุมัติเข้ากลุ่ม

การใช้ตัวย่อตำแหน่งในการตั้งชื่อ ระบุ ดังนี้

- ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ : นว.พช.
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ : นทบ.
- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ : นวค.
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ : นว.กง.



๓. กำหนดให้ตั้งชื่อ ดังนี้ ลำดับที่สอบได้\_ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี

(ในขั้นตอนนี้ระบบ LINE Openchat จะให้ระบุใส่ชื่อเล่น) ให้ระบุดังตัวอย่าง

ตัวอย่าง : ๑๒๓\_นว.พช.

การใช้ตัวย่อตำแหน่งในการตั้งชื่อให้ระบุ ตามข้อ ๒

๔. การตั้งค่ารูปภาพโปรไฟล์

ให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตั้งค่ารูปภาพโปรไฟล์ด้วยการใช้รูปถ่ายของตนเองที่เป็นปัจจุบัน  
โดยเป็นรูปถ่ายที่สวมใส่ชุดสุภาพ และเห็นใบหน้าชัดเจน

๕. เมื่อเข้าเป็นสมาชิกแล้ว ขอให้แจ้งรายงานตัว โดยพิมพ์ข้อความ ลำดับ, ชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี

ตัวอย่าง : ๑๒๓.นางสาวประภาพรณ บุญมาทัน นว.พช.

**หมายเหตุ :** ข้อควรทราบและพึงปฏิบัติในการเป็นสมาชิก LINE Openchat "CDD\_K3\_2026"

๑. หากไม่ต้องการให้มีเสียงแจ้งเตือนขณะปฏิบัติงาน สามารถปิดการแจ้งเตือนไว้ได้
๒. ขอความร่วมมือใช้ถ้อยคำอย่างเหมาะสมในการสื่อสารในกลุ่ม
๓. ไม่พูดคุยกันนอกเรื่อง ไม่คุยเรื่องส่วนตัว และไม่แชร์ข่าวปลอม (Fake News)
๔. ขอความร่วมมือไม่ใช้คำสั่ง @All ในกลุ่ม เว้นแต่เรื่องสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

\*\*\*\*\*

กองการเจ้าหน้าที่  
กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้มีประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จากผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ<br>(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ) | ลำดับที่ ๑ - ๑๐๐ |
| ๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>(รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)           | ลำดับที่ ๑ - ๕   |
| ๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>(รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ)   | ลำดับที่ ๑ - ๒   |
| ๔. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ<br>(รายละเอียดตามเอกสาร ๔ แนบท้ายประกาศ)  | ลำดับที่ ๑       |

ในกรณี ให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๓ เล่ม) ส่งถึงกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสาร ๕ แนบท้ายประกาศ)

/ก.พ. ได้กำหนด...

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวงหรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
๒. ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
๓. ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทวงวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ถูกลดตำแหน่งตามข้อ ๑. หรือ ๒. หรือ ๓. แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

อนึ่ง ผู้ใดจะทักท้วงเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



สแกนไม่ได้สามารถเข้าที่ลิงก์<https://bit.ly/auth-for-drive>

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่  
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย  
๐๒ ๑๕๑ ๖๑๗๔